

**ZARZĄDZENIE NR 0050.32.2019**  
**WÓJTA GMINY SITKÓWKA-NOWINY**

z dnia 11 marca 2019 r.

**w sprawie przedłożenia rocznego sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w 2018 roku oraz przedstawienia potrzeb związanych z realizacją tych zadań**

Na podstawie art. 30 Ust. 1 z dnia 1990 r. o samorządzie gminnym” (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) i art. 179 ust. 1 z dnia 9 czerwca 2011 r. „o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej” (Dz. U. z 2018 r. poz. 998) **zarządzam co następuje:**

**§ 1.** Przedkłada się Radzie Gminy Sitkówka-Nowiny sprawozdania z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w 2018 roku oraz potrzeby związane z realizacją tych zadań, stanowiące Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu  
wspierania rodziny i systemu pieczy  
zastępczej za 2018 rok  
oraz przedstawienie potrzeb związanych  
z realizacją zadań w 2019 r.**

**Nowiny, Marzec 2019 rok**

Zgodnie z art. 179 pkt. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – „W terminie do 31 marca każdego roku wójt składa radzie gminy roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadań”, Wójt Gminy Sitkówka-Nowiny składa roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za 2018 rok oraz przedstawia potrzeby związane realizacją zadań w 2019 r.

W ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 998) na samorząd gminy nałożono zadanie opracowania i realizacji 3 - letnich gminnych programów wspierania rodziny. Gmina Sitkówka-Nowiny opracowała Gminny Program Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej, który został przyjęty do realizacji na lata 2016 – 2018, zgodnie z Uchwałą Nr RG – XL/521/18 Rady Gminy Sitkówka – Nowiny z dnia 23.03.2018 r. w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2016-2018.

Założeniem podstawowym ustawy jest stworzenie spójnego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną, jeśli ma ona trudności w wypełnianiu swoich funkcji. Chodzi o zapewnienie pomocy, która wyeliminuje groźbę zabrania dziecka rodzinie lub, w szczególnych sytuacjach, szybki powrót do rodziny po okresowym pobycie poza nią. Kierując się tą ideą, w przepisach ustawy duży nacisk położono na działania profilaktyczne, pomagające rodzinie w prawidłowym funkcjonowaniu i zapobiegające powstawaniu patologii. Profilaktyka rodzinna jest realizowana przede wszystkim przez gminne instytucje świadczące usługi na rzecz dziecka i rodziny. Pomoc jest kierowana głównie do rodzin niewydolnych wychowawczo, dotkniętych przemocą, ubogich i zagrożonych ubóstwem. Profilaktyka obejmuje również spokrewnione rodziny zastępcze, a także usamodzielniających się wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych, rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Uregulowania prawne w/w ustawy mają za zadanie zapewnić efektywne sposoby wspierania rodziny w wychowaniu dzieci poprzez zapewnienie im pobytu w placówkach wsparcia dziennego (np. świetlicach, klubach środowiskowych, ogniskach wychowawczych). Te placówki mają organizować dzieciom czas wolny i pomagać w nauce, przy stałej współpracy z rodzicami. Istotne znaczenie ma także praca z rodziną, która decyduje o psychicznym i intelektualnym rozwoju dziecka, o jego poczuciu własnej wartości i bezpieczeństwie emocjonalnym. Praca ta powinna być prowadzona m.in. w formie wsparcia asystenta rodziny, specjalistycznego poradnictwa, mediacji, terapii rodzinnej, treningu

umiejętności wychowawczych i terapeutycznych dla rodziców.

## **I. Zagadnienia ogólne**

Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych to zespół planowych działań mających na celu przywrócenie rodzinie zdolności do wypełniania tych funkcji. Obowiązek wspierania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych oraz organizacji pieczy zastępczej w zakresie ustalonym ustawą, która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2012 r. spoczywa na jednostkach samorządu terytorialnego oraz na organach administracji rządowej. Obowiązek ten jednostki samorządu terytorialnego oraz organy administracji rządowej realizują m.in. we współpracy ze środowiskiem lokalnym, sądami, Policją, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i ich związkami wyznaniowymi oraz organizacjami społecznymi. Zadania z zakresu wspierania rodziny (obowiązek samorządu gminnego) i systemu pieczy zastępczej (obowiązek samorządu powiatowego) są realizowane zgodnie z zasadą pomocniczości.

Stosując ustawę należy mieć na względzie podmiotowość dziecka i rodziny oraz prawo dziecka do:

1. Wychowania w rodzinie, a w razie konieczności wychowania dziecka poza rodziną do opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej, jeżeli jest to zgodne z dobrem dziecka;
2. Powrotu do rodziny;
3. Utrzymywania osobistych kontaktów z rodzicami z wyjątkiem przypadków, w których sąd zakazał takich kontaktów;
4. Stabilnego środowiska wychowawczego;
5. Kształcenia, rozwoju uzdolnień, zainteresowań i przekonań oraz zabawy i wypoczynku;
6. Pomocy w przygotowaniu do samodzielnego życia;
7. Ochrony przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie dziecka;
8. Informacji i wyrażania opinii w sprawach, które go dotyczą, odpowiednio do jego wieku i stopnia dojrzałości;
9. Ochrony przed poniżającym traktowaniem i karaniem;
10. Poszanowania tożsamości religijnej i kulturowej;
11. Dostępu do informacji dotyczących jego pochodzenia.

## **II. Wspieranie rodziny**

Rodzinie, która przeżywa trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych Gmina ma obowiązek zapewnić wsparcie polegające w szczególności na:

1. Analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie;
2. Wzmocnieniu roli i funkcji rodziny;
3. Rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny;
4. Podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny;
5. Pomocy w integracji rodziny;
6. Przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny;
7. Dążeniu do reintegracji rodziny.

Wspieranie rodziny jest prowadzone w formie pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka, za zgodą rodziny i przy jej aktywnym udziale przez instytucje i podmioty działające na rzecz dziecka i rodziny oraz placówki wsparcia dziennego. W 2018 roku Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sitkówce-Nowinach zatrudnił 1 asystenta rodziny na umowę o pracę w ramach zadaniowego czasu pracy, posiadającego odpowiednie wykształcenie i doświadczenie w realizacji zadań na podobnym stanowisku.

## **III. Realizacja zadań założonych w Gminnym Programie Wspierania Rodziny na lata 2016 – 2018**

Program Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej, dalej zwany Programem, jest dokumentem przewidzianym do realizacji na lata 2016-2018. Jego celem głównym jest tworzenie warunków umożliwiających poprawę sytuacji społecznej rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz ich wspieranie w prawidłowym funkcjonowaniu poprzez realizowanie skoordynowanej polityki społecznej na rzecz wzmocnienia rodziny przez wyspecjalizowane instytucje samorządu lokalnego. Priorytetowym celem niniejszego programu jest to, aby dziecko miało prawo rozwijać się w rodzinie naturalnej. Zawiera on propozycje działań, zarówno profilaktycznych, jak i zmniejszających skutki patologii, skierowanych do rodzin, które wymagają pomocy nie tylko materialnej, ale głównie socjalnej

oraz specjalistycznej (psychologicznej, prawnej, pedagogicznej). Proponowane działania mają za zadanie wesprzeć, rodzinę w pełnieniu jej podstawowych funkcji, w myśl zasady, że w pierwszej kolejności wykorzystywane powinny być zasoby i możliwości własne rodziny.

W związku z realizacją założeń Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2016-2018, wspieranie rodzin w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych na terenie Gminy Sitkówka - Nowiny w 2018 r. odbywało się poprzez:

1. Systematyczny monitoring rodzin objętych pomocą GOPS w Sitkówce - Nowinach,
2. Zapewnienie pomocy materialnej i rzeczowej rodzinom wymagającym wsparcia (zasiłki okresowe, celowe, zasiłki rodzinne wraz z dodatkami, zasiłki pielęgnacyjne, specjalne zasiłki opiekuńcze, stypendia szkolne, pomoc osobom uprawnionym do alimentów)
3. Wspieranie rodziny w jej prawidłowym funkcjonowaniu poprzez prace socjalną oraz współpracę z asystentem rodziny,
4. Podejmowanie działań w celu pozostawienia dzieci w rodzinie biologicznej oraz przywrócenia dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej rodzicom biologicznym,
5. Prowadzenie poradnictwa psychologicznego, terapeutycznego, socjalnego w placówkach oświatowych oraz w świetlicy środowiskowej,
6. Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w szczególności dla dzieci i młodzieży w zakresie problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii,
7. Prowadzenie nowych form pracy z rodziną przez pedagogów i psychologów zatrudnionych w szkołach,
8. Świadczenie pracy socjalnej na rzecz poprawy funkcjonowania osób w ich środowisku społecznym, wzmocnienie ich aktywności i samodzielności życiowej, oraz motywowanie do zmiany stylu życia,
9. Finansowanie dożywiania dla dzieci w trakcie nauki w ramach realizowanego programu "Pomoc państwa w zakresie dożywiania" w szkołach i przedszkolach,
10. Spotkania Zespołu Interdyscyplinarnego i działających w ramach niego Grup Roboczych,
11. Doskonalenie kadr z zakresu wspierania rodziny. Pracownicy GOPS w Sitkówce – Nowinach w 2018 roku brali udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje i kompetencje w pracy z dzieckiem i rodziną m.in.: szkolenie dotyczące problematyki

pracy asystenta rodziny organizowane przez ROPS Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego; szkolenie „Organizowanie wspierania rozwoju dziecka z problemami emocjonalnymi i zaburzeniami zachowania.”, „Praca z dziećmi przejawiającymi zaburzenia (emocjonalne, zachowania lub zaburzenia psychiczne) i ich rodzinami. Depresja dzieci i młodzieży.”, „Asystent rodziny – metodyka, uprawnienia i dokumentowanie pracy z rodziną, w tym tworzenie planu pracy.”, „Szkolenie ponadregionalne z zakresu kompetencji interpersonalnych.”, „Tworzenie planu pracy z rodziną oraz planu pomocy dziecku.”, „Jak skutecznie budować system wsparcia rodziny.”, Współpraca interdyscyplinarna – asystenta z rodzinami i służbami wspierającymi rodzinę – organizator rodzinnej pieczy zastępczej (koordynator rodzinnej pieczy zastępczej). Placówki opiekuńczo-wychowawcze, ośrodki adopcyjne, rodziny zastępcze (faktyczni opiekunowie prawni) z uwzględnieniem obowiązku wysłuchania dziecka.”, „Praca z dzieckiem z FAS i ze spektrum FAS.”, „Praca z dzieckiem z zaburzonymi więziami.” oraz szkolenia „Jak unikać błędów w prowadzeniu Niebieskich Kart? Funkcjonowanie systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie na poziomie gminy.”, „nowe substancje psychoaktywne – dopalacze jako narkotyki XXI wieku.”, „Szansa na zmianę – jak pracować z osobami stosującymi przemoc w oparciu o procedurę Niebieskie Karty.”.

Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rodzin wymagających wsparcia, m.in.: z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, Policją, PCPR w Kielcach, placówkami oświatowymi, Sądem Rejonowym w Kielcach, Prokuraturą Rejonową w Kielcach, Domem dla Matek z Małoletnimi Dziećmi i Kobiet w Ciąży w Kielcach, placówkami służby zdrowia,

1. Placówki oświatowe znajdujące się na terenie Gminy Sitkówka – Nowiny prowadziły warsztaty dla rodziców dzieci sprawiających problemy wychowawcze, których celem było poniesienie umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodziców. Jednym z priorytetowych działań szkół było angażowanie dzieci z rodzin z „grupy ryzyka” przy organizacji wszelkich form wsparcia w szkole (kółka zainteresowań, zajęcia wyrównawcze oraz inne zajęcia organizowane przez szkołę) oraz przez przedszkola dzieci z rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny. Pedagog i psycholog szkolny stale współpracuje z innymi instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi na rzecz wsparcia dziecka z rodziny przeżywającej trudności opiekuńczo - wychowawcze.

2. Z rodzicami zagrożonymi ograniczeniem władzy rodzicielskiej poprzez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, pracował asystent rodziny prowadząc rozmowy edukacyjne celem wzmocnienia rodziny naturalnej.
3. Działania na rzecz powrotu dziecka z pieczy zastępczej do rodziny naturalnej oraz wspieranie rodziny do której powróciło dziecko z pieczy zastępczej realizowane są przez asystenta rodziny poprzez pracę z rodziną biologiczną dziecka w miejscu jej zamieszkania, polegającą na inicjowaniu działań niezbędnych do uregulowania sytuacji życiowej rodziny i umożliwienie powrotu dziecka.

#### **IV. Organizacja pracy asystenta rodziny na terenie Gminy Sitkówka-Nowiny**

Realizując zadania określone w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz założenia Gminnego Programu Wspierania Rodziny na lata 2016 – 2018, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sitkówce-Nowinach w 2018 r. zatrudnił asystenta rodziny.

Asystent rodziny pracuje z rodzinami wieloprogowymi. Wymaga to od niego szerokiej wiedzy i umiejętności niezbędnych do realizacji zadań oraz profesjonalizmu zachowań w trudnych okolicznościach. Praca asystenta koncentrowała się przede wszystkim na poszukiwaniu rozwiązań trudnej sytuacji życiowej rodzin, w których są dzieci. Głównym celem asystentury było podniesienie umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny, umiejętności prowadzenia gospodarstwa domowego, radzenia sobie z problemami dnia codziennego. Należy nadmienić, że rodzinie może zostać przydzielony asystent rodziny, tylko za jej zgodą. W tym kontekście asystenturę należy rozumieć, jako formę wsparcia, a nie przymusu. Do zadań asystenta rodziny należy w szczególności:

1. pomoc w poprawie sytuacji bytowej oraz w uzyskaniu samodzielności materialnej:
  - 1) udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
  - 2) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych;
  - 3) wspieranie aktywności społecznej rodzin;
  - 4) motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - 5) udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;
2. wsparcie specjalistyczne:



- 1) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych;
  - 2) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi;
  - 3) motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych;
  - 4) udzielanie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;
  - 5) prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;
3. czynności administracyjne:
- 1) prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną; opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną;
  - 2) dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej, niż co pół roku,
  - 3) monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną;
  - 4) sporządzanie, na wniosek sądu, opinii o rodzinie i jej członkach;
4. współpraca z innymi podmiotami:
- 1) współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny;
  - 2) współpraca z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą roboczą, o których mowa w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie lub innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna za niezbędną.
5. czynności interwencyjne:
- podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin.

Tabela nr 1 Rodziny objęte wsparciem asystenta rodziny w 2018 r.

2018 rok 1 asystent rodziny	Liczba rodzin	Liczba osób dorosłych w tych rodzinach	Liczba dzieci w tych rodzinach
Rodziny objęte wsparciem asystenta rodziny	17	26	44

W 2018 roku asystent rodziny pracował z 17 rodzinami. Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sitkówce-Nowinach skierował asystenta rodziny do pracy z 3 nowymi rodzinami. We wszystkich rodzinach występowały problemy opiekuńczo-wychowawcze, w szczególności: nieumiejętność panowania nad emocjami, brak wyuczonych pozytywnych wzorców wychowawczych, nieprawidłowy kontakt emocjonalny, duży dystans uczuciowy w stosunku do dzieci, bezrobocie, długotrwała i ciężka choroba, skłonności do picia alkoholu oraz uzależnienie od alkoholu, konflikt pomiędzy małżonkami, przemoc w rodzinie, ubóstwo, niepełnosprawność, niepełność rodziny.

W okresie styczeń-grudzień 2018 r. asystent rodziny podjął następujące działania:

1. opracował plany pracy z rodziną przy aktywnym udziale jej członków i współpracy pracownika socjalnego. Głównym ich założeniem było podniesienie poziomu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, poprawa sytuacji materialnej i mieszkaniowej oraz polepszenie wyników szkolnych dzieci;
2. w rodzinach z problemem alkoholowym prowadził profilaktyczną działalność informacyjną i edukacyjną w zakresie wzmocnienia rodziny, która przeżywa trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych;
3. 17 rodzinom udzielił pomocy w zakresie: poprawy sytuacji bytowej, a w szczególności w zdobyciu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego. Wskazywał, jak sprawnie można wykonywać obowiązki domowe; doradzał, w jaki sposób zarządzać środkami finansowymi; pomagał w codziennej organizacji dnia rodziny; informował jak działają urzędy, placówki wspierające rodziny i dzieci; wyjaśniał, w jaki sposób należy wypełnić dokumenty oraz załatwić sprawy urzędowe wykorzystując własne uprawnienia i możliwości; wskazywał jak ubiegać się o rozłożenie spłaty zadłużenia na raty;
4. udzielił pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych. Monitorował działania dotyczące napisania podania o przydział mieszkania socjalnego, pomagał w wyszukiwaniu ofert wynajmu mieszkania, motywował do większego zaangażowania w opiece nad dziećmi i zadbania o stronę estetyczną mieszkania;
5. pomagał w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi; wskazywał sposoby wspólnego spędzania czasu z rodziną, doradzał jak wychowywać i opiekować

- się dziećmi; inicjował interwencję psychologa i psychiatry;
6. współpracował ze szkołami w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych dzieci;
  7. udzielał wsparcia dzieciom motywując je do udziału w zajęciach psychoedukacyjnych, rozwijających ich zainteresowania.
  8. brał udział w projektach realizowanych przez pracowników socjalnych;
  9. współpracował z jednostkami, organizacjami i innymi podmiotami oraz osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny, m.in. z: pedagogiem i psychologiem, pracownikami socjalnymi, pracownikami Świetlicy Środowiskowej, Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej, pedagogami z szkół: Podstawowej Nr 1, Gimnazjum Nr 1; Komisariatem Policji w Chęcinach, Gminnym Ośrodkiem Kultury w Sitkówce- Nowinach, Poradnią Psychologiczno- Pedagogiczną w Piekoszowie;
  10. motywował członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  11. kontynuowania nauki, poszukiwania pracy, prowadził dokumentację obejmującą:
    - 1) kartę informacji o rodzinie,
    - 2) okresową ocenę rodziny,
    - 3) plan pracy z rodziną,
    - 4) dokument zawierający wyrażenie zgody na objęcie rodziny wsparciem przez asystenta rodziny.

Tabela nr 2 Rodziny objęte pomocą asystenta w 2018 roku.

Liczba rodzin objętych pomocą w formie asystenta rodziny w 2018 r.	17
Liczba rodzin, z którymi asystent zakończył pracę w 2018 r.	4
Liczba dzieci w tych rodzinach	44
Przebywających w pieczy zastępczej	3
Rodziny wielodzietne	6
Rodziny niepełne	8
Liczba nowych rodzin objętych pomocą asystenta rodziny w 2018 r.	3
Liczba rodzin, z którymi asystent rodziny będzie kontynuował pracę w 2019 roku	13

Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, gmina zobowiązana jest do współfinansowania pobytu dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej. Dzięki szeroko rozumianej pomocy jaką zostały objęte rodziny ze strony GOPS w Sitkówce-Nowinach oraz

Placówek Oświatowych w 2018 roku Sąd wydał jedno postanowienie o umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej z terenu Gminy Sitkówka – Nowiny. Asystent rodziny pracuje z dwoma rodzinami, które starają się o powrót dzieci do domu. W pieczy zastępczej pozostało 3 dzieci.

Gmina obligatoryjnie zatrudnia asystenta rodziny zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Koszty wynagrodzenia osoby zatrudnionej na stanowisku asystenta rodziny w ubiegłym roku wyniosły 52.977,38 zł. Koszty wynagrodzenia zasadniczego brutto pokryte były w części ze środków budżetu państwa i funduszu pracy, które zostały pozyskane przez GOPS w Sitkówce – Nowinach w ramach „Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2018” w kwocie 18 536,00 zł.

## **V. Potrzeby związane z realizacją zadań w 2019 r.**

1. Koszty wynagrodzenia osoby zatrudnionej na stanowisku asystenta rodziny zostały ujęte w planie finansowym GOPS Sitkówka-Nowiny.
2. Podnoszenie kwalifikacji przez asystenta rodziny wspierającego rodziny przeżywające trudności w opiece i wychowaniu dziecka
3. Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, gmina zobowiązana jest do współfinansowania pobytu dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w wysokości odpowiednio:
  - 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
  - 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
  - 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Środki na współfinansowanie pobytu dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej zostały ujęte w budżecie GOPS w Sitkówce-Nowinach na 2019 r.

Realizacja Gminnego Programu Wspierania Rodziny oraz praca zatrudnionego przez GOPS asystenta rodziny w 2018 roku przebiegała efektywnie. Asystent rodziny wydajnie wspomógł działania pracowników socjalnych i zwiększył formę oraz zakres wsparcia udzielanego poszczególnym rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji

opiekunów - wychowawczych. Brak takiego wsparcia ze strony gminy wpłynąłby na zwiększenie liczby odbieranych dzieci do rodzin zastępczych. W chwili obecnej szczególny nacisk należy położyć na jakość pracy wszystkich służb zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie, w tym konieczność stałego podnoszenia kwalifikacji pracowników na stałą pracę z rodziną, w której zachodzi podejrzenie stosowania przemocy oraz nas szybkie reagowanie choćby na najmniejszy sygnał nieprawidłowego pełnienia ról wychowawczych przez rodziców i opiekunów.