

ZARZĄDZENIE NR RSO.0050.51.2019
WÓJTA GMINY SITKÓWKA-NOWINY

z dnia 24 kwietnia 2019 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr WG.RSO.0050.128.2017 Wójta Gminy Sitkówka – Nowiny z dnia 6 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Urzędzie Gminy Sitkówka – Nowiny.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Urzędzie Gminy Sitkówka – Nowiny stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr WG.RSO.0050.128.2017 Wójta Gminy Sitkówka – Nowiny z dnia 6 grudnia 2017 r, wprowadza się następującą zmianę:

- § 12 Regulaminu otrzymuje brzmienie:"**§ 12. Premie**

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi może zostać przyznana premia.
2. Premia ma charakter indywidualny i wynika z wykonywania zadań i obowiązków przez pracownika.
3. Premie przyznaje Wójt Gminy.
4. Premię przyznaje się w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Pracownicy mogą otrzymać premię jeżeli spełniają warunki nienagannej pracy oraz wypełniają swoje obowiązki służbowe w sposób zapewniający sprawne i prawidłowe wykonywanie zadań.
6. Pracownicy zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych uprawnieni są do premii jedynie w przypadkach uzasadnionych szczególnymi efektami pracy lub wykonywaniem dodatkowych prac, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Pracownikowi nie przysługuje premia w miesiącach, w których:
 - a) został ukarany karą porządkową na podstawie art. 108 kodeksu pracy,
 - b) nie wykonywał obowiązków pracownika, o których mowa w art. 24 ustawy,
 - c) naruszył obowiązujące u pracodawcy przepisy regulaminu pracy,
 - d) niewłaściwie zabezpieczył powierzone mienie przed kradzieżą, włamaniem i zniszczeniem."

2. Pozostałe postanowienia pozostają bez zmian.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego i Spraw Społecznych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r..