

Zarządzenia Nr WG.ZFŚS.0050.135.2017
Wójta Gminy Sitkówka-Nowiny
z dnia 28 grudnia 2017 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
w Urzędzie Gminy Sitkówka-Nowiny

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017r. poz. 1875) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017r. poz. 2191) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Sitkówka-Nowiny w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Zakładowej Komisji Socjalnej.

§ 3

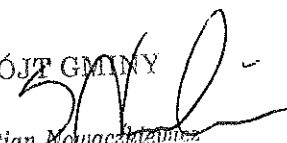
Zobowiązuje Zakładową Komisję Socjalną do zapoznania pracowników z treścią Regulaminu.

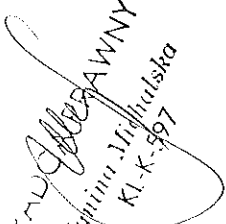
§ 4

Z dniem wejścia w życie niniejszego Zarządzenia traci moc Zarządzenia Nr WG.ZFŚS.0050.15.2016 Wójta Gminy Sitkówka-Nowiny z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Sitkówka-Nowiny.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.

WÓJTA GMINY

Sebastian Nowocześniak


KANCELARIA
Jadwiga 11, Sitkówka-Nowiny
Kl. K. 597

**Załącznik do Zarządzenia Nr WG.ZFŚS.0050.135.2017
Wójta Gminy Sitkówka-Nowiny z dnia 28 grudnia 2017 r.**

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Sitkówka-Nowiny

§ 1

Podstawą prawną utworzenia w Urzędzie Gminy Sitkówka-Nowiny, zwanym dalej Pracodawcą, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zwanego dalej Funduszem, oraz wydania niniejszego regulaminu gospodarowania środkami Funduszu, zwanego dalej Regulaminem, stanowią przepisy:

1. Ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017r. poz. 2191),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 9 marca 2009r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 43, poz.349).

§ 2

1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego zgodnie z właściwymi przepisami i obciążającego koszty działalności Pracodawcy.
2. Środki Funduszu mogą być zwiększone poprzez:
 - 1) darowizny oraz zapisy osób fizycznych i prawnych,
 - 2) odsetki od środków Funduszu zgromadzonych na rachunku bankowym oraz lokatach terminowych,
 - 3) środki pochodzące z opłat pobieranych od osób korzystających z działalności socjalnych,
 - 4) inne środki określone w odrębnych przepisach.
3. Środki Funduszu są gromadzone na odrębnych rachunkach bankowych.
4. Środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

§ 3

1. Osobami uprawnionymi do korzystania ze środków Funduszu są:
 - 1) pracownicy Pracodawcy, tj. osoby pozostające z Pracodawcą w stosunku pracy, bez względu na rodzaj podstawy nawiązania tego stosunku prawnego oraz wymiaru czasu pracy,
 - 2) pracownicy przebywający na urloпах rodzicielskich i wychowawczych,
 - 3) emeryci i renciści, którzy rozwiązali umowę o pracę z Pracodawcą w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - 4) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt 1 i 2.
2. Członkami rodzin, o których mowa w ust. 1 pkt. 4, są:
 - 1) małżonkowie,
 - 2) dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej w wieku do lat 18 lub do lat 25 jeśli pobierają naukę w formach szkolnych i nie pracują.

§ 4

1. U Pracodawcy działa 3 osobowa Zakładowa Komisja Socjalna, zwana dalej Komisją.
2. Komisja składa się z członków wybranych przez pracowników.
3. Komisja jest Komisją stałą.
4. Posiedzenia Komisji odbywają się w miarę potrzeb.
5. Do zadań Komisji należy:

- 1) przygotowanie i uzgadnianie z Pracodawcą preliminarza wydatków Funduszu Socjalnego stanowiącego roczny plan podziału Funduszu,
- 2) przyjmowanie i opiniowanie wniosków o przyznanie świadczeń osobom uprawnionym, zgodnie z obowiązującym Regulaminem Funduszu,
- 3) weryfikacja dokumentów dołączonych do wniosku,
- 4) analiza sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń z ZFŚS,
- 5) występowanie do pracodawcy z wnioskiem o przyznanie proponowanych świadczeń dla pracowników.

§ 5

Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie (dofinansowanie) następujących celów:

1. Działalności kulturalno-oświatowej, w tym zakup biletów na imprezy artystyczne i kulturalne.
2. Zapomóg pieniężnych bezzwrotnych przyznawanych w szczególnych przypadkach losowych:
 - 1) zdarzenia losowego,
 - 2) klęski żywiołowej,
 - 3) długotrwałej choroby,
 - 4) śmierci najbliższego członka rodziny.
3. Zwracając się o zapomogę losową wnioskodawca powinien swoją sytuację udokumentować:
 - 1) *przy zdarzeniu losowym* w szczególności przy: powodzi, pożarze, wypadku, zalania, kradzieży - odpowiednimi dokumentami, w tym przede wszystkim zaświadczeniem wydanym przez właściwy organ lub kopią protokołu zgłoszenia szkody, zawiadomienia o zdarzeniu,
 - 2) *przy długotrwałej chorobie* - zaświadczeniem lekarskim o długotrwałej (przewlekłej) chorobie,
 - 3) *w przypadku śmierci członka rodziny* - kserokopią odpisu skróconego aktu zgonu (oryginał do wglądu).
4. Dofinansowanie wypoczynku urlopowego, zorganizowanego we własnym zakresie tzw. „wczasów pod gruszą”.
 - 1) O dofinansowanie wypoczynku urlopowego mogą się ubiegać pracownicy, którzy na dzień 2 stycznia danego roku, mają prawo do pełnego wymiaru urlopu wypoczynkowego wynikającego z ich stażu pracy.
 - 2) Dofinansowanie przysługuje raz w danym roku kalendarzowym.
 - 3) Dofinansowanie przyznawane jest po wykorzystaniu przez pracownika urlopu wypoczynkowego trwającego nie mniej niż 10 dni roboczych, na wniosek pracownika według załącznika **Nr 1** do Regulaminu.
 - 4) Kwota bazowa, od której będzie naliczana wysokość dofinansowania, zgodnie z tabelą dopłat stanowiącą załącznik **Nr 2** do niniejszego Regulaminu, będzie ustalana raz do roku na podstawie posiadanych środków Funduszu.
5. Pomoc rzeczowa lub wypłata ekwiwalentu pieniężnego na pomoc rzeczową na zakup środków żywności dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej.
6.
 - 1) Świadczenia pieniężne w związku ze zwiększeniem zapotrzebowania w okresie zimowo-wiosennym, bony towarowe, kupony podarunkowe dla pracowników - wypłacane będą w miarę posiadanych środków.
 - 2) Kwota bazowa, od której będą naliczane świadczenia, zgodnie z tabelą dopłat stanowiącą załącznik **Nr 3** do niniejszego Regulaminu, będzie każdorazowo ustalana na podstawie posiadanych środków Funduszu.
7. Świadczenia pieniężne w związku ze zwiększeniem zapotrzebowania w okresie zimowo-wiosennym, bony towarowe, kupony podarunkowe dla emerytów i rencistów - wypłacane będą w miarę posiadanych środków, zgodnie z załącznikiem nr **4** do Regulaminu.

8. Świadczenia realizowane w postaci świadczeń rzeczowych.
9. 1) Paczki dzieciom od 1 roku do lat 15.
2) Kwota bazowa, od której będzie naliczana wartość paczki, zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik Nr 7 do niniejszego Regulaminu, będzie ustalana raz do roku na podstawie posiadanych środków Funduszu.

§ 6

1. Świadczenia mogą być przyznawane z inicjatywy Pracodawcy, na wniosek grupy pracowników i osób uprawnionych.
2. Przyznanie świadczenia ze środków Funduszu oraz jego wysokość uzależniona jest od sytuacji socjalnej uprawnionego, tj. życiowej, rodzinnej i materialnej. Świadczenie przyznawane jest w zależności od potrzeb i możliwości Funduszu.
3. Wnioski wpływające o przyznanie świadczeń rozpatrywane będą przez Komisję w kolejności daty ich wpływu.
4. Podstawą do przyznania świadczeń określonych niniejszym Regulaminem, stanowi dochód przypadający na osobę w rodzinie, wskazany w informacji pracownika, którą pracownik ma obowiązek złożyć do Komisji raz w roku, w terminie wskazanym przez Komisję.
 - 1) Wzór informacji o sytuacji materialnej i rodzinnej pracownika stanowi załącznik Nr 5 do niniejszego Regulaminu.
 - 2) Osobom, które nie złożą informacji lub nie złożą jej w terminie wskazanym przez Komisję, świadczenia socjalne nie przysługują.
5. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej i materialnej powodującej zmianę wysokości świadczeń przyznawanych z Funduszu Socjalnego, pracownik ma prawo do dokonania korekty danych w złożonej informacji. Do wyliczenia wysokości dochodu przyjmuje się wówczas aktualną sytuację osoby uprawnionej, poświadczoną stosownymi dokumentami. Zmiana wysokości świadczeń dotyczy świadczeń wypłacanych po dniu złożenia dokumentów dot. korekty informacji.
6. Podstawą ustalania średniego dochodu miesięcznego przypadającego na członka rodziny są: łączne dochody współmałżonków oraz dzieci za poprzedni rok podatkowy (średni dochód z 12 m-cy) i ilość osób w rodzinie. Natomiast osoby, które nie przepracowały u Pracodawcy całego roku, składają oświadczenie na podstawie średniego dochodu z okresu zatrudnienia u Pracodawcy.

W przypadku nawiązania umowy o pracę z Pracodawcą, w trakcie trwania roku, pracownik składa informację o sytuacji materialnej i rodzinnej na podstawie aktualnych składników wynagrodzenia za okres ostatniego miesiąca.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach decyzje dotyczące przyznawania świadczenia będą rozpatrywane indywidualnie przez Komisję.
8. Świadczenia socjalne finansowane z ZFŚS mają charakter uznaniowy i pracownik nie może z tego tytułu dochodzić żadnych roszczeń.

§ 7

1. Osoby ubiegające się o świadczenie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zobowiązane są do składania oświadczeń, wniosków, informacji i innych dokumentów zgodnych ze stanem faktycznym.
2. Komisja Socjalna ma prawo żądać przedstawienia do wglądu dowodów potwierdzających prawdziwość złożonych wniosków, oświadczeń i informacji, w szczególności wszelkich dokumentów potwierdzających dochód osoby korzystającej ze świadczeń Funduszu oraz członków jej rodzin.

§ 8

1. Za administrowanie Funduszem i realizację regulaminu odpowiedzialny jest Pracodawca.
2. Decyzje o przyznaniu świadczenia socjalnego poszczególnym osobom uprawnionym do świadczeń z Funduszu podejmuje Pracodawca po analizie stanowiska Komisji w tym przedmiocie.
3. W przypadku odmownego załatwienia wniosku osobie uprawnionej podaje się uzasadnienie w formie ustnej.

§ 9

1. Corocznie do dnia 30 marca Komisja przedstawia Pracodawcy propozycję podział środków Funduszu na poszczególne rodzaje działalności, ujętego w planie rocznym działalności socjalnej, a następnie podział środków zatwierdza Pracodawca.
2. Kwoty dopłat do świadczeń socjalnych ustala się w tabelach odpłatności (załączniki: Nr 2, Nr 3, Nr 4, Nr 6 i Nr 7) uzgodnionych z Komisją.

§ 10

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 11

1. Zobowiązuje się Zakładową Komisję Socjalną do wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie informacji o terminie składania oświadczeń na dany rok.
2. Regulamin udostępnia się do wglądu na żądanie każdej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu a nadto zostaje on podany do wiadomości wszystkich pracowników.
3. Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu wprowadzone będą Zarządzeniem Wójta Gminy z zachowaniem postanowień art. 8 ust 2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

1. *Anna Różycka*.....
2. *Kim Janyul*.....
3. *Agata Bujmonska*.....
(podpisy Komisji Socjalnej)

WÓJT GMINY
Sebastian Nomaniewicz
(podpis Pracodawcy)

KRAJOWY PRACOWNY
Zakład Pracy i Rehabilitacji
71 197