

UCHWAŁA Nr RG-XXXII / 256 / 09
RADY GMINY SITKÓWKA-NOWINY
z dnia 22 kwietnia 2009 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitkówka – Nowiny.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142; poz. 1591 z późniejszymi zmianami) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia z prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zmiany: z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Sitkówka - Nowiny uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitkówka-Nowiny w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.
2. Zasady wynikające z regulaminu wynagrodzenia obowiązują od dnia 01 stycznia 2009 r.

§ 2

Traci moc uchwała Nr RG-XX/140/08 Rady Gminy Sitkówka-Nowiny z dnia 21.05.2008 r. w sprawie uchwalenia na rok 2008 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitkówka-Nowiny określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Zbigniew Ryk
Zbigniew Ryk

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli stanowi jeden z elementów systemu wynagradzania nauczycieli i stanowi realizację dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Nowelizacja ustawy przyjęta w dniu 21 listopada 2008 r. zniosła konieczność corocznego uchwalania regulaminu, wprowadzając w zamian obowiązek przeprowadzania w każdym roku budżetowym analizy wydatków na wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego określonego w Karcie Nauczyciela oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku średnich wynagrodzeń jednostka samorządu terytorialnego jest zobowiązana do wyrównania nauczycielom różnicy.

Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określa w drodze rozporządzenia minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania stawek za godzinę przeliczeniową, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz stanowisk i zadań uprawniających do dodatku funkcyjnego. Jednostki samorządu terytorialnego zostały natomiast zobowiązane do określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy w taki sposób, aby średnia płaca osiągnęła ustawową wysokość.

PRZEWODNICZĄCY
Rada Gminy
Abigniew Jyk

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział I Postanowienia wstępne.

§1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń oraz wysokości i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Sitkówka-Nowiny.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
szkole - należy przez to rozumieć, przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sitkówka - Nowiny.

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
- 2) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 4) ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 4 określa Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Rozdział II

Dodatek z wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że ten dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy przewidziane rozporządzeniem.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się:
 - 1) dla nauczycieli – stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego określonego Rozporządzeniem MEN, którego wysokość ustala się na 8%.
 - 2) dla dyrektorów - w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich dyrektorów placówek oświatowych w gminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektorów szkół – Wójt Gminy.
5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach przyznanych środków finansowych ustala Dyrektor szkoły a dla Dyrektora – Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagradzania.

§ 4

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 4) udział w organizacji zajęć opiekuńczo – wychowawczych dla uczniów.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami na terenie szkoły,
 - 4) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkół (placówek) przysługuje dodatek funkcyjny w tym:
 - 1) Dyrektorowi przedszkola – wysokości od 25% do 50%,
 - 2) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów w wysokości od 25% do 50%
 - 3) Dyrektorowi szkoły liczącej do 20 oddziałów w wysokości od 35% do 60%,
 - 4) Dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów w wysokości od 45% do 70%,
 - 5) Wicedyrektorowi w wysokości od 25% do 50%,
 - 6) Kierownikowi świetlicy szkolnej w wysokości od 10% do 30%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu spełniania tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60 zł,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - a) w klasach i oddziałach do 15 uczniów – 80 zł,
 - b) w klasach i oddziałach powyżej 15 uczniów – 120 zł.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela w § 6 rozporządzenia .
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie przekraczającej:
 - 1) trudne warunki pracy – 10%
 - 2) uciążliwe warunki pracy – 20%
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Ustala się dodatek za opiekę nad uczniami w czasie wycieczek minimum dwudniowych i dłuższych (w tym zielone szkoły i inne formy opiekuńczo-wychowawcze) wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdy dzień począwszy od drugiego dnia pobytu.
5. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, określona w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz jedna godzinę doraźnego zastępstwa, określona w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w trakcie tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:
 - 1) fundusz nagród w wysokości nie przekraczającej 60% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
 - 2) fundusz nagród w wysokości nie przekraczającej 40% przeznaczony jest na nagrody Wójta.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków o których mowa w pkt 1a – Dyrektor
 - 2) ze środków o których mowa w pkt 1b – Wójt
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje co do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 50 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 60 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 70 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 80 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w punkcie 2 zalicza się nauczyciela, oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i dzieci będących na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na jego wniosek, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX

Dodatek wiejski

§ 10

Wysokość dodatku wiejskiego określona jest przez Kartę Nauczyciela i wynosi 10% wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział X
Dofinansowanie na doskonalenie zawodowe

§ 11

1. Wyodrębnią się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem doradztwa metodycznego – w wysokości 1 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z zastrzeżeniem ust. 2
2. Przepis ust. 1 nie obejmuje finansowania publicznych placówek doskonalenia nauczycieli i bibliotek pedagogicznych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.
3. Podziału środków, o których mowa w ust. 1, dokonuje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Regulamin obowiązuje od dnia od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Wojciech Dzik
Wojciech Dzik