

**UCHWAŁA NR RG-XX/140/08**  
**RADY GMINY SITKÓWKA NOWINY**  
**z dnia 21.05.2008 r.**

w sprawie uchwalenia na rok 2008 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitkówka-Nowiny określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.), art.18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. „o samorządzie gminnym” (tekst jednolity - Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, zmiany: Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Ustala się na rok 2008 Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sitkówka-Nowiny określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagrody ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Dyrektorom szkół i placówek oświatowych.

**§ 3**

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2008 r.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Sitkówce-Nowinach.

**§ 4**

Traci moc uchwała Nr RG-V/33/07 Rady Gminy Sitkówka-Nowiny z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie uchwalania regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród i wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowo i doraźnych zastępstw a także innych świadczeń nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Sitkówka-Nowiny.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
*[Podpis]*  
Zbigniew...

## U Z A S A D N I E N I E

**do uchwały Rady Gminy w Sitkówce-Nowinach w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

W Związku ze zmianą ustawy – Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) na podstawie art. 30 ust. 6, organ prowadzący szkołę określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania. Zgodnie z powyższą ustawą regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na terenie naszej Gminy.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
*Zbigniew Pyk*

## REGULAMIN

określający wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### Rozdział I Postanowienia wstępne.

#### §1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń oraz wysokości i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Sitkówka-Nowiny.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć, przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sitkówka - Nowiny.
2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 4 określa Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

## **Rozdział II**

### **Dodatek z wysługę lat**

#### **§ 2**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że ten dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy przewidziane rozporządzeniem.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się:
  - a) dla nauczycieli – stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego określonego Rozporządzeniem MEN, którego wysokość ustala się na 8%.
  - b) dla dyrektorów - w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich dyrektorów placówek oświatowych w gminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektorów szkół – Wójt Gminy.
5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach przyznanych środków finansowych ustala Dyrektor szkoły a dla Dyrektora – Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagradzania.

## § 4

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) udział w organizacji zajęć opiekuńczo – wychowawczych dla uczniów.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

## **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkół (placówek) przysługuje dodatek funkcyjny w tym:
  - a) Dyrektorowi przedszkola – wysokości od 25% do 50%,
  - b) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów w wysokości od 25% do 50%
  - c) Dyrektorowi szkoły liczącej do 20 oddziałów w wysokości od 35% do 60%,
  - d) Dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów w wysokości od 45% do 70%,
  - e) Wicedyrektorowi w wysokości od 25% do 50%,
  - f) Kierownikowi świetlicy szkolnej w wysokości od 10% do 30%.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od

- pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu spełniania tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
    - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60 zł,
    - b) powierzenia wychowawstwa klasy:
      - w klasach i oddziałach do 15 uczniów – 80 zł,
      - w klasach i oddziałach powyżej 15 uczniów – 120 zł.
  4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy (Rozporządzenie Ministra z dnia 31.01.2005 r. Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie przekraczającej:
  - a) trudne warunki pracy – 10%
  - b) uciążliwe warunki pracy – 20%
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Ustala się dodatek za opiekę nad uczniami w czasie wycieczek minimum dwudniowych i dłuższych (w tym zielone szkoły i inne formy opiekuńczo-wychowawcze) wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdy dzień począwszy od drugiego dnia pobytu.
5. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 7

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.  
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.  
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:
  - a) fundusz nagród w wysokości nie przekraczającej 60% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
  - b) fundusz nagród w wysokości nie przekraczającej 40% przeznaczają się na nagrody Wójta.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - a) ze środków o których mowa w pkt 1a – Dyrektor
  - b) ze środków o których mowa w pkt 1b – Wójt
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje co do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 50 zł
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 60 zł
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 70 zł
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 80 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w punkcie 2 zalicza się nauczyciela, oraz wspólnie z nim zamieszkujących ; współmałżonka oraz dzieci.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na jego wniosek, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje także w okresach:
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
  - korzystania z urlopu wychowawczego.



**Rozdział IX**  
**Dodatek wiejski**

**§ 10**

Wysokość dodatku wiejskiego określona jest przez Kartę Nauczyciela i wynosi 10% wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

**Rozdział X**  
**Dofinansowanie na doskonalenie zawodowe**

**§ 11**

1. Wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem doradztwa metodycznego – w wysokości 1 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z zastrzeżeniem ust. 2
2. Przepis ust. 1 nie obejmuje finansowania publicznych placówek doskonalenia nauczycieli i bibliotek pedagogicznych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.
3. Podziału środków, o których mowa w ust. 1, dokonuje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Regulamin obowiązuje od dnia od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
*Zbigniew Pyk*