

UCHWAŁA NR RG – V/33/07
RADY GMINY SITKÓWKA NOWINY
z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród i wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowo i doraźnych zastępstw a także innych świadczeń nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Sitkówka Nowiny.

Na podstawie art. 30 ust. 6, i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela - tekst jednolity (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674 ze zmianami), art.18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. „o samorządzie gminnym” (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22, poz. 181 ze zmianami) po uzgodnieniu Regulaminu ze Związkami Zawodowymi,

uchwala się co następuje :

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 2.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych
 2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 3. zasiłku na zagospodarowanie
 4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 5. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. „o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw” (Dz. U. Nr 19 poz. 239 ze zmianami).

§ 4.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu, a także wysokość i zasady przyznawania dodatków mieszkaniowych w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 5

Traci moc uchwała Nr RG-XLI/302/06 z dnia 01 marca 2006 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, nagród, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Sitkówka Nowiny.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2007 r. do 31.12.2007r.

§ 8.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Zbigniew Pyk

REGULAMIN

określający wysokość oraz zasady przyznawania, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział I Postanowienia wstępne.

§1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Sitkówka-Nowiny.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ szkole- należy przez to rozumieć, przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sitkówka - Nowiny.
- 2/ dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
- 3/ roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4/ klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5/ ucznia- należy przez to rozumieć także wychowanka
- 6/tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 4 określa Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z póź. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Rozdział II Dodatek z wysługę lat § 2.

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

4. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej, na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się:

a/ dla nauczycieli – stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego określonego Rozporządzeniem MEN, którego wysokość ustala się na 10%

b / dla dyrektorów w wysokości 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich dyrektorów placówek oświatowych w gminie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektorów szkół – Wójt Gminy.

5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach przyznanych środków finansowych ustala Dyrektor szkoły a dla Dyrektora – Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagradzania.

§ 4

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) udział w organizacji zajęć opiekuńczo- wychowawczych dla uczniów.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - b/udział w komisjach przedmiotowych i innych
 - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami na terenie szkoły
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - e/aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkół (placówek) przysługuje dodatek funkcyjny w tym, że:
 - a. Dyrektorowi przedszkola w wysokości od 25% do 50% ,
 - b. Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów w wysokości od 25% do 50% ,
 - c. Dyrektorowi szkoły liczącej do 20 oddziałów w wysokości od 35% do 60% ,
 - d. Dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów w wysokości od 45% do 70% ,
 - e. Wicedyrektorowi w wysokości od 25% do 50% ,
 - f. Kierownikowi świetlicy szkolnej w wysokości od 10% do 30%
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu spełniania tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a. sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 3 % ,
 - b. powierzenia wychowawstwa klasy:
 - w klasach i oddziałach do 15 uczniów – 5% ,
 - w klasach i oddziałach powyżej 15 uczniów – 8%.wynagrodzenia według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy (Rozporządzenie Ministra Edukacji z dnia 31.01.2005r. Dz. U. Nr 22, poz. 181 z pomniejszonymi zmianami).

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie przekraczającej:

- a. trudne warunki pracy – 10%
- b. uciążliwe warunki pracy – 20%

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Ustala się dodatek za opiekę nad uczniami w czasie wycieczek minimum dwudniowych i dłuższych (w tym zielone szkoły i inne formy opiekuńczo-wychowawcze) w wysokości 1 godziny wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdy dzień począwszy od drugiego dnia pobytu.

5. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1 W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , a w szczególności w związku z:
 - a/ zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - c/ choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
9. Wynagrodzenie z jedną godziną doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:
 - a. fundusz nagród w wysokości nie przekraczającej 60 % przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,

- b. fundusz nagród w wysokości nie przekraczającej 40% przeznaczają się na nagrody Wójta.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a. ze środków o których mowa w pkt 1a – Dyrektor
- b. ze środków o których mowa w pkt 1b – Wójt
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
1. przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 2. przy dwóch osobach w rodzinie- 5%
 3. przy trzech osobach w rodzinie.- 6 %
 4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%
- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .
3. Do członków rodziny, o których mowa w punkcie 2 zalicza się nauczyciela, oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka oraz dzieci.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na jego wniosek, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust 4 , na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje także w okresach:
- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
 - korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IX

Dodatek wiejski

§ 10

Wysokość dodatku wiejskiego określona jest przez Kartę Nauczyciela i wynosi 10 % wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego

Rozdział X
Dofinansowanie na doskonalenie zawodowe
§ 11

1. Wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem doradztwa metodycznego – w wysokości 1 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z zastrzeżeniem ust. 2
2. Przepis ust. 1 nie obejmuje finansowania publicznych placówek doskonalenia nauczycieli i bibliotek pedagogicznych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.
3. Podziału środków, o których mowa w ust. 1, dokonuje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
[Podpis]
Bożeniew Tyk